

Certificat de spécialisation – Management de la diversité et de la non-discrimination

PRÉSENTATION

Connaître le droit applicable permet à chacun de bénéficier des garanties juridiques prévues, de sécuriser et d'éviter litiges et contentieux.

Nombre de stagiaires maximum : 20

Responsable

Michel MINÉ (Professeur du Cnam, titulaire de la chaire Droit du travail et droits de la personne)

Intervenants : **Isabelle BARBET** (Maitresse de conférences, Cnam)

Anne-Françoise BENDER (Maitresse de conférences, Cnam)

Michel MINÉ (Professeur associé, Cnam)

Yaël BRINBAUM (Enseignant-chercheur, Cnam)

Publics et conditions d'accès

Cette formation s'adresse à toute personne désireuse d'acquérir une formation adéquate, pour répondre aux questions et enjeux actuels soulevés par les problèmes de discriminations dans l'emploi.

Inscription soumise à agrément.

Merci d'adresser votre CV et votre lettre de motivation à entreprises.inter@lecnam.net

Objectifs

Objectifs pédagogiques :

Les objectifs pédagogiques concernent ce que l'élève sera capable de faire à l'issue de la formation. Ils se situent au niveau de l'apprentissage. Ils facilitent l'évaluation des acquis.

- Proposer un cadre multidisciplinaire d'analyse et de prévention des situations de discriminations
- Offrir des outils pour comprendre les enjeux et connaître les moyens d'action
- Maîtriser et mettre en œuvre le droit anti-discrimination

Compétences visées :

Les compétences concernent l'opérationnalité et ont pour objet le transfert des connaissances en situation professionnelle

Mener des actions de sensibilisation et de formation à la diversité auprès des cadres opérationnels.
Mettre en œuvre une politique d'entreprise sur l'égalité entre les hommes et les femmes, les travailleurs handicapés contre les discriminations liées aux origines, à l'orientation sexuelle, à l'apparence physique, à l'âge, etc.
Sensibiliser les managers opérationnels, les élus du personnel et les syndicats à la prévention et à la résolution de toutes les situations de discriminations.
Veiller à la qualité des processus RH (recrutement, rémunération, carrière, formation, etc.) pour éviter les discriminations.
Favoriser la communication externe autour de la diversité qui fait aujourd'hui partie intégrante de la réputation d'une entreprise. Les groupes sont en effet de plus en plus souvent interpellés dans les médias sur leur responsabilité sociétale.

Voir aussi les formations aux métiers de

Responsable ressources humaines
Chargé de diversité

Voir aussi les formations en

Gestion de la diversité

PROGRAMME

Description

Cliquez sur l'intitulé d'un enseignement ou sur Centre(s) d'enseignement pour en savoir plus.

Sociologie des discriminations AST232	2 ECTS
Gestion de la diversité en ressources humaines FPG225	2 ECTS
Droit et discriminations : agir contre les discriminations DRS210	2 ECTS
Psychologie socio-cognitive et discrimination AST233	2 ECTS

INFORMATIONS PRATIQUES

Complément lieu

292, rue Saint Martin
75003 Paris

Session(s)

du 11 février 2019 au 22 mai 2019

11, 12, 13 février ; 11, 12, 13 mars ; 25, 26, 27 mars, 20, 21, 22 mai 2019

Contact

Posez-nous vos questions via [ce formulaire \(cliquer ici\)](#) ou en appelant le 01 58 80 89 72
Du lundi au vendredi, de 09h30 à 17h00

Code Stage : CS5300A

Nouveau

Tarifs

Entreprise : 2 450 €

Individuel : 1 225 €

Nombre d'heures

80

Dates du stage

Du 11 février au 22 mai 2019



Une question ?

Remplir le formulaire de demande ou appeler le
01 58 80 89 72

*Du lundi au vendredi
(hors jours fériés)
De 09h30 à 12h00
et de 13h30 à 17h00*

Votre inscription

Bulletin d'inscription à télécharger
et à renvoyer par courrier à :

Cnam Entreprises
Service inscription - Case B2B01
292 rue Saint-Martin
75003 Paris

ou par e-mail à : entreprises.inter@lecnam.net