le cnam entreprises

Conservatoire national desarts et métiers

Gestion de la diversité en ressources humaines

Présentation

Gérer la diversité et lutter contre les discriminations dans l'entreprise.
Nombre de stagiaires maximum : 20

Responsable

Anne-Françoise BENDER, Maitre de conférences, Cnam

Public, conditions d'accès et prérequis

Cette formation s'adresse à toute personne intéressée par la mise en place de pratiques de Gestion des ressources humaines orientées vers la non-discrimination, la gestion de la diversité et l'égalité professionnelle.

Cet enseignement fait partie du cursus CS5300A Certificat de spécialisation Management de la diversité et de la non-discrimination et peut être suivi à la carte.

L'avis des auditeurs

Les dernières réponses à l'enquête d'appréciation pour cet enseignement :

Fiche synthétique au format PDF

Présence et réussite aux examens

Pour l'année universitaire 2020-2021 :

Nombre d'inscrits : 163
Taux de présence à l'évaluation : 79%
Taux de réussite à l'évaluation : 97%

Objectifs

Maîtriser les pratiques de gestion dans les entreprises, organisations et associations, qui permettent de prévenir les discriminations et de favoriser l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes ainsi que la gestion de la diversité.
Connaître les politiques de GRH en matière d'égalité professionnelle, de gestion de la diversité et de luttes contre les discriminations.
Identifier les pratiques et les outils RH accompagnant ces politiques.
Mettre en place une politique de gestion de la diversité et de lutte contre les discriminations.

Voir aussi les formations aux métiers de

Chargé / Chargée de mission RH diversité handicap

Voir aussi les formations en

Egalité professionnelle
Diversité
Discrimination
Gestion de la diversité

Programme

Programme

Définitions des pratiques et concepts d'Égalité professionnelle et de Gestion de la diversité, en France et à l'international.
Comment initier la démarche ?
Comment élaborer des politiques et pratiques de GRH moins discriminatoires (recrutement, évaluation, gestion des carrières), et en évaluer les effets ?

Problématiques spécifiques abordées :

Les pratiques d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.
La lutte contre les discriminations sociales et liées aux origines et nationalités.
Management inclusif et prévention des agissements sexistes et homophobes

Moyens pédagogiques

Alternance de cas, présentations et commentaires de documents par les participants.

Modalités de validation

Dossier individuel sur des pratiques de Gestion de la diversité.

Informations pratiques

Contact

Posez-nous vos questions via ce formulaire (cliquer ici) ou en appelant le 01 58 80 89 72
Du lundi au vendredi, de 09h30 à 17h00

Centre(s) d'enseignement

Cnam Entreprises Paris

Complément lieu

292, rue Saint Martin
75003 Paris

Session(s)

du 22 avril 2024 au 24 avril 2024
22/04/2024 23/04/2024 24/04/2024

Code Stage : FPG225

Tarifs
736 € net

Individuels : vous ne bénéficiez d'aucune prise en charge ou vous êtes demandeur d'emploi ?
Découvrez nos tarifs adaptés à votre situation

Nombre d'heures
20

22 avril 2024 - 24 avril 2024

Dates du stage

Du 22 au 24 avril 2024

Une question ?

Remplir le formulaire de demande ou appeler le
01 58 80 89 72

Du lundi au vendredi
(hors jours fériés)
De 09h30 à 12h00
et de 13h30 à 17h00

Votre inscription

2 possibilités :

S'inscrire en ligne

Bulletin d'inscription à télécharger
et à renvoyer par courrier à :

Cnam Entreprises
Service inscription - Case B2B01

292 rue Saint-Martin
75003 Paris

ou par e-mail à : entreprises.inter@lecnam.net

/**/ a.customlink:hover, a.customlink, a.customlink:visited { text-decoration: none; } a.customlink:visited, .button:active a.customlink { color: #857761; } .button:hover a.customlink { color: #333333; } /**/

MISSION HANDI'CNAM
Aider les auditeurs en situation de handicap