le cnam entreprises

Conservatoire national desarts et métiers

Droit et discriminations : agir contre les discriminations

Présentation

Nombre de stagiaires maximum : 20

Responsable

Michel MINÉ (Professeur du Cnam, titulaire de la chaire Droit du travail et droits de la personne)

Public, conditions d'accès et prérequis

Gestionnaires RH, représentants du personnel et acteurs syndicaux, acteurs associatifs, travailleurs sociaux, agents publics (Inspection du travail, DDD...)

Cet enseignement fait partie du cursus CS5300A - Certificat de spécialisation Chargé de diversité et peut être suivi à la carte.

Objectifs

Objectifs pédagogiques

Connaître le droit applicable interne et européen (les notions essentielles - discrimination directe, indirecte, etc. ; les responsabilités civiles et pénales)
Comprendre les rôles et attributions des acteurs, publics (Inspection du travail, Défenseur des droits...) et privés (syndicats, associations)
Maîtriser les leviers d'une politique d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes et de non-discrimination (négociations collectives, actions judiciaires)

Compétences visées

Faire un diagnostic de l'entreprise
Négocier un accord collectif
Mobiliser le droit (prévention, faire cesser les discriminations, réparer…)

Enquête de satisfaction

Cnam Entreprises étant dans une démarche d'amélioration continue, une enquête de satisfaction devra être complétée à la fin de la formation par chacun des stagiaires. Dans le cas d'un cursus, chaque unité d'enseignement (UE) sera évaluée individuellement.



Bibliographie

Michel Miné : Droit du travail en pratique, 31ème édition (2022/2023), Éditions Eyrolles.

Voir aussi les formations aux métiers de

- Chargé / Chargée de mission RH diversité handicap

Voir aussi les formations en

- Accords collectifs
- Contentieux
- Discrimination

Programme

Programme

Cette UE traite du droit de la discrimination dans l'emploi et le travail applicable dans toute entreprise :

Notions essentielles :discrimination directe, indirecte, cumulée, « légale », action positive.
Responsabilités civiles et pénales.
Dialogue social dans l'entreprise(processus de négociation et contenu d'accords collectifs)**.**
Aides à la mise en œuvre d'une politique de non-discrimination et d'égalité professionnelle.
Attributions et pouvoirs des différents acteurs publics(Défenseur des droits, Inspection du Travail) et privés (associations, syndicats).
Contentieux : les différentes actions en justice et la jurisprudence.

Moyens pédagogiques

Études de cas / Études d'accord collectifs

Moyens techniques

Vidéoprojecteur. Tableau blanc

Modalités de validation

Contrôle continu

Informations pratiques

Contact

Posez-nous vos questions via ce formulaire (cliquer ici) ou en appelant le 01 58 80 89 72
Du lundi au vendredi, de 09h30 à 17h00

Voir le site

metiers-droit.cnam.fr/

Centre(s) d'enseignement

Cnam Entreprises Paris

Complément lieu

Lieu : Cnam, Paris 3ème

Session(s)

du 5 mars 2025 au 7 mars 2025
05/03/2025 06/03/2025 07/03/2025

Code Stage : DRS210

Tarifs
760 € net

Individuels : vous ne bénéficiez d'aucune prise en charge ou vous êtes demandeur d'emploi ?
Découvrez nos tarifs adaptés à votre situation

Nombre d'heures
20

Equivalence UE

Droit et discriminations : agir contre les discriminations

5 mars 2025 - 7 mars 2025

Dates du stage

Du 5 au 7 mars 2025

Horaires
9h30 - 17h30

Une question ?

Remplir le formulaire de demande ou appeler le
01 58 80 89 72

Du lundi au vendredi
(hors jours fériés)
De 09h30 à 12h00
et de 13h30 à 17h00

Votre inscription

2 possibilités :

S'inscrire en ligne

Bulletin d'inscription à télécharger
et à renvoyer par courrier à :

Cnam Entreprises
Service inscription - Case B2B01
292 rue Saint-Martin
75003 Paris

ou par e-mail à : entreprises.inter@lecnam.net

/**/ a.customlink:hover, a.customlink, a.customlink:visited { text-decoration: none; } a.customlink:visited, .button:active a.customlink { color: #857761; } .button:hover a.customlink { color: #333333; } /**/

MISSION HANDI'CNAM
Aider les auditeurs en situation de handicap