

La ludopédagogie au service des entreprises et de ses salariés pour mieux travailler ensemble

Apprendre en jouant, c'est possible ! Le Cnam innove depuis plusieurs années en intégrant les serious games dans ses dispositifs de formation pour les entreprises et leurs collaborateurs (cadres dirigeants, collaborateurs des services de ressources humaines, tuteurs en entreprise, managers ou responsables d'équipe et potentiellement tout salarié). Mais en quoi consistent ces jeux sérieux, et pourquoi rencontrent-ils un tel succès ?

Qu'est-ce qu'un serious game ?

Un serious game est un jeu dont l'objectif principal est l'apprentissage ou la sensibilisation, et non le simple divertissement. Il s'appuie sur des scénarios interactifs et immersifs pour aborder des sujets complexes : gestion, diversité, handicap, analyse financière, etc. L'approche ludopédagogique du Cnam permet ainsi de rendre l'acquisition des connaissances plus efficace et durable.

Les atouts des serious games du Cnam

Engagement et mémorisation : En sollicitant l'interactivité et l'immersion, les serious games favorisent l'engagement des participants et une meilleure assimilation des savoirs.

Mise en situation réelle : Grâce à des scénarios inspirés du monde professionnel, les apprenants se confrontent à des situations concrètes, ce qui facilite le transfert des compétences dans leur quotidien.

Thématiques variées et actuelles : Le Cnam propose des jeux sur des sujets clés comme la Responsabilité Sociale des Entreprises (RSE) - Egalité professionnelle, diversité culturelle, handicap, coopération intergénérationnelle - ou encore l'analyse financière.

Adaptabilité : Les serious games RSE du Cnam sont conçus pour un déploiement à distance tandis que le serious game « [Analyse financière](#) » est conçu pour un déploiement en hybride. L'usage et les objectifs en formation peuvent être personnalisés selon les besoins spécifiques de chaque organisation.

Quelques exemples marquants

Serious games RSE : Une série de serious games numériques développée par le centre Cnam Pays de la Loire, qui plonge les joueurs dans des situations professionnelles réelles autour de la diversité, du handicap, de la coopération intergénérationnelle ou de l'égalité femme-homme. Ces jeux, animés par des formateurs, favorisent la prise de conscience et libèrent la parole sur des sujets parfois sensibles.

Ce jeu interactif dispensé à distance permet de développer des compétences opérationnelles en matière de RSE, à travers des scénarii réalistes et engageants.

Serious game Analyse financière : Organisé autour d'un plateau de jeu en présentiel, il simule la gestion comptable et financière d'un club sportif, complété par des classes virtuelles pour approfondir les notions clés.

Pourquoi choisir la ludopédagogie du Cnam ?

Choisir les serious games du Cnam, c'est miser sur des formations innovantes, stimulantes et alignées sur les enjeux actuels des entreprises. Que ce soit pour sensibiliser à la diversité, former à la gestion ou accompagner la transformation des pratiques, ces outils pédagogiques transforment l'apprentissage en une expérience collective dynamique et mémorable.



10 juillet 2025

Besoin d'un serious game adapté à vos enjeux ?

Parlez-nous de vos projets dès maintenant !

[Nous contacter](#)