le cnam entreprises

Conservatoire national desarts et métiers

Accompagnement des parcours de formation et de transition professionnelle

Présentation

Maitriser l'accompagnement pour transformer l'expérience en connaissance et en développement professionnel pour les collaborateurs
Formation hybride : 36h en présentiel et 6h en formation à distance planifiée
Nombre de stagiaires maximum : 15

Responsable

Capucine BREMOND

Public, conditions d’accès et prérequis

Pas de prérequis

Toute personne exerçant une fonction d’accompagnement, de tutorat, ou d’encadrement d’adultes dans le cadre de dispositifs de réinsertion ou de mobilité professionnelle,
Toute personne accompagnant, de manière occasionnelle ou régulière, des personnes en situation de transition et/ou de transformation (réorientation professionnelle, crise identitaire, évolution de vie),
Toute personne souhaitant expérimenter une méthode d’accompagnement aux prises de décision qui intègre les niveaux de réalité sensibles et imaginaires qui façonnent ces décisions.

Cursus :

Certificat de compétence Accompagnement et conseil en évolution professionnelle (CC124)
Titre professionnel inscrit au RNCP - niveau II Responsable de projets de formation.

Objectifs

Objectifs pédagogiques

Accompagner l’émergence, la formalisation, la communication et la valorisation de l’expérience,
Identifier les conditions méthodologiques et éthiques permettant de solliciter l’expérience dans le processus de formation et/ou de reconversion,
Conduire des entretiens d’accompagnement individuel,
Conduire des entretiens d’analyse du vécu expérientiel (l’entretien de traversée sensible),
Identifier les phases de l’accompagnement en contexte de transition,
Activer les leviers de la prise de décision et de l’autonomie dans l’action,
Argumenter sa stratégie d’accompagnement.

Compétences visées

Organiser l’accompagnement des transitions afin d’optimiser la réponse offerte aux démarches individuelles de reconversion et/ou de formation,
Accompagner la formalisation et la communication de l’expérience des personnes en transition,
Faciliter la prise de décision et le sentiment d’autonomie,
Mettre en œuvre un accompagnement individuel et/ou collectif de parcours de transition professionnelle,
Mobiliser des techniques de conduite d’entretien d’accompagnement.

Les + du stage

Compréhension approfondie de l’expérience des acteurs
Savoir analyser son accompagnement professionnel
Mises en situations afin d’adopter les postures essentielles du conseiller en évolution professionnelle

Enquête de satisfaction

Cnam Entreprises étant dans une démarche d’amélioration continue, une enquête de satisfaction devra être complétée à la fin de la formation par chacun des stagiaires. Dans le cas d’un cursus, chaque unité d’enseignement (UE) sera évaluée individuellement.



Voir aussi les formations aux métiers de

Conseiller / Conseillère emploi formation

Voir aussi les formations en

Accompagnement
Expérience professionnelle
Psychologie du développement

Programme

Programme

L’expérience

Les caractéristiques de l’expérience
Les moments décisifs et structurants
Les entretiens de vécu expérientiel : l’entretien de traversée sensible
Les rapports au sensible et aux affects

L’activité d’accompagnement

Posture, autonomie, conditions éthiques de « l’orientation »
Empathie et juste distance

L’accompagnement à la prise de décision
Les étapes et point de vigilance de l’entretien d’accompagnement en contexte de transition

Moyens pédagogiques

Partir de l’expérience des stagiaires pour construire des compétences d’accompagnement et de conseil en évolution professionnelle). Alternance d’apports théoriques, d’analyse de situations professionnelles, travail personnel et collectif.

Moyens techniques

Vidéoprojecteur. Support de cours. Tableau blanc

Modalités de validation

Pour valider cette UE, les stagiaires produiront un document de 8 ou 10 pages sur l'exercice de la fonction conseil dans la valorisation de l'expérience.

Bibliographie

Alleau, R. 1976, La science des symboles, Payot
Brémond, C. 2021, La pédagogique sensible, L’harmattan.
Cifali, M. 2018, S’engager pour accompagner. Valeurs des métiers de la formation, PUF.
Maela, P. 2020, La démarche d’accompagnement : repères méthodologiques et ressources théoriques, Broché.
Mougin, G. Vion-Duruy, J. 2017, L’entretien phénoménologique expérientiel de premier et deuxième ordre : vers la découverte des métamorphoses expérientielles, hal-01591788.
Varela, F.J., Thompson, E., Rosch, E. 1993, L’inscription corporelle de l’esprit, Le Seuil

Informations pratiques

Contact

Posez-nous vos questions via ce formulaire (cliquer ici) ou en appelant le 01 58 80 89 72
Du lundi au vendredi, de 09h30 à 16h30

Centre(s) d'enseignement

Cnam Entreprises Paris

Complément lieu

Cnam-Inetop, 41 rue Gay-Lussac, Paris 5e

Session(s)

du 20 mars 2025 au 10 juin 2025

Détail des dates:

20/03/2025 21/03/2025 29/04/2025 07/05/2025 19/05/2025 20/05/2025 10/06/2025

Code Stage : FAD130

Tarifs

1 596 € net

Individuels : vous ne bénéficiez d'aucune prise en charge ou vous êtes demandeur d'emploi ?
Découvrez nos tarifs adaptés à votre situation

Nombre d'heures
42

20 mars 2025 - 10 juin 2025

Dates du stage

Session 1
Du 20/03/2025 au 10/06/2025

Horaires
9h30-16h30

Une question ?

Remplir le formulaire de demande ou appeler le
01 58 80 89 72

Du lundi au vendredi
(hors jours fériés)
De 09h30 à 12h00
et de 13h30 à 17h00

Votre inscription

2 possibilités :

S'inscrire en ligne

Bulletin d'inscription à télécharger
et à renvoyer par courrier à :

Cnam Entreprises
Service inscription - Case B2B01
292 rue Saint-Martin
75003 Paris

ou par e-mail à : entreprises.inter@lecnam.net

/**/ a.customlink:hover, a.customlink, a.customlink:visited { text-decoration: none; } a.customlink:visited, .button:active a.customlink { color: #857761; } .button:hover a.customlink { color: #333333; } /**/

MISSION HANDI'CNAM
Aider les auditeurs en situation de handicap