

Les méthodes psychométriques

Présentation

Apports théoriques et pratiques des tests psychométriques
Nombre de stagiaires maximum : 15

Responsable

[Philippe CHARTIER](#)

Public, conditions d'accès et prérequis

Auditeurs de la filière psychologie du travail

Inscription soumise à agrément :

Envoyer votre candidature ([document à télécharger](#) - Dossier intégrant CV, lettre de motivation et courte présentation de l'expérience professionnelle en lien avec la formation et du parcours de formation au Cnam) à philippe.chartier@lecnam.net en mettant en copie florence.michelland@lecnam.net , avant le **10 septembre 2022**.

Cursus : [Psychologie du travail \(CPN74\)](#)

Prérequis :Avoir validé les unités d'enseignement suivantes :

- PST106 [Psychologie du travail et clinique de l'activité](#)
- PST120 [Psychodynamique et psychopathologie du travail](#)
- PST123 [Le psychologue, le travail et l'emploi](#)

Objectifs

Objectifs pédagogiques

- Connaître les principes méthodologiques d'élaboration et de validation d'épreuves psychométriques (tests et questionnaires).
- Identifier les principales théories de référence à partir des caractéristiques des épreuves.
- Distinguer les épreuves selon le domaine évalué : capacités cognitives, intérêts professionnels, facteurs de personnalité.
- Savoir estimer la fiabilité d'une épreuve psychométrique.
- Pouvoir choisir et utiliser des épreuves dans une pratique d'accompagnement ou d'évaluation/recrutement.
- Connaître, et respecter, les principes généraux de la communication des résultats d'évaluation.
- Aborder les aspects déontologiques de l'évaluation psychométrique.

Compétences visées

- Connaître les principes d'élaboration et de validation d'épreuves (tests et questionnaires)
- Savoir estimer la fiabilité d'une épreuve psychométrique

Reconnaître les différentes théories sous-jacentes aux épreuves cognitives
Connaître le modèle RIASEC des intérêts professionnels.
Savoir choisir des épreuves psychométriques en fonction du contexte.
Savoir mettre en œuvre les différentes étapes d'une évaluation : du choix des épreuves à la restitution des résultats.
Respecter les principes déontologie liés à l'usage des tests.

Les « + » du stage

Acquérir des connaissances précises sur les tests : les approches théoriques, les principes de construction et de validation, les conditions d'utilisation (du choix des épreuves à la restitution des résultats)
La place des tests dans une pratique d'accompagnement et de développement personnel.
Savoir intégrer une ou plusieurs épreuves psychométriques dans votre processus d'évaluation et de recrutement

Enquête de satisfaction

Cnam Entreprises étant dans une démarche d'amélioration continue, une enquête de satisfaction devra être complétée à la fin de la formation par chacun des stagiaires. Dans le cas d'un cursus, chaque unité d'enseignement (UE) sera évaluée individuellement.



Témoignage

« Une très grande maîtrise du sujet par le formateur et une très bonne capacité à le transmettre. Le programme annoncé est respecté et il y a une bonne alternance en la théorie et la pratique (exercices, mises en situation, lectures à faire).
De nombreuses références sont données ainsi que les points clés d'une pratique des tests. »

Auditeur.rice promotion 2021 - 2022

Voir aussi les formations aux métiers de

[Psychologue](#)

Voir aussi les formations en

[Psychologie différentielle](#)

[Test psychologique](#)

[Bilan de compétences](#)

[Evaluation du personnel](#)

Programme

Programme

Jour 1 : Introduction au module. La mesure en psychologie. La psychologie différentielle. La place des tests dans différents contextes

Jour 2 : Principes d'élaboration et de validation des tests psychométriques. Les manuels de test. L'exemple du test RCC.

Jour 3 : L'évaluation des capacités cognitive (1) : aspects théoriques. Présentation d'épreuves.

Jour 4 : L'évaluation des capacités cognitive (2) : le test RCC : passation/ cotation/ restitution des résultats. Mise en situation.

Principe généraux de l'évaluation des intérêts et passation du questionnaire Hexa 3D.

Jour 5 : L'évaluation des intérêts. Le questionnaire Hexa 3D (suite).

Jour 6 : L'évaluation de la personnalité. La pratique de l'évaluation & les aspects déontologiques

Moyens pédagogiques

Apports théoriques et méthodologiques / Présentation d'épreuves / Passation et cotation de tests / Études de cas / Mises en situation de restitution de résultats de tests

Informations pratiques

Contact

Posez-nous vos questions via [ce formulaire \(cliquer ici\)](#) ou en appelant le 01 58 80 89 72
Du lundi au vendredi, de 09h30 à 17h00

Voir le site

psychologie-travail.cnam.fr/

Centre(s) d'enseignement

[Cnam Entreprises Paris](#)

Complément lieu

41 rue Gay Lussac
75005 Paris

[Plan d'accès](#)

Session(s)

du 9 février 2023 au 6 avril 2023

09/02/2023 10/02/2023 15/03/2023 16/03/2023 05/04/2023 06/04/2023

du 21 mars 2023 au 8 juin 2023

21/03/2023 22/03/2023 10/05/2023 11/05/2023 07/06/2023 08/06/2023

Code Stage : PST115

Tarifs

1470 € net

Particuliers : vous ne bénéficiez d'aucune prise en charge ou vous êtes demandeur d'emploi ?
[Découvrez nos tarifs adaptés à votre situation](#)

Nombre d'heures

42

Equivalence UE

[Les méthodes psychométriques](#)

Code CPF

copanef demandeur d'emploi : 203793, Salariés : 204612

9 février 2023 - 6 avril 2023

Dates du stage

Session 1

Du 9 février au 6 avril 2023

Session complète

[Contactez-nous](#) pour être mis sur liste d'attente

Session 2

Du 21 mars au 8 juin 2023

Horaires

9h-12h30 et 13h30 -17h

Une question ?

[Remplir le formulaire de demande](#) ou appeler le
01 58 80 89 72

[Cliquez ici pour appeler le CNAM Entreprises](#)

Du lundi au vendredi

(hors jours fériés)

De 09h30 à 12h00

et de 13h30 à 17h00

Votre inscription

2 possibilités :

S'inscrire en ligne

[Bulletin d'inscription à télécharger](#)

et à renvoyer par courrier à :

Cnam Entreprises
Service inscription - Case B2B01
292 rue Saint-Martin
75003 Paris

ou par e-mail à : entreprises.inter@lecnam.net

```
/**/ a.customlink:hover, a.customlink, a.customlink:visited { text-decoration: none; } a.customlink:visited, .button:active  
a.customlink { color: #857761; } .button:hover a.customlink { color: #333333; }/**/
```

MISSION HANDI'CNAM

Aider les auditeurs en situation de handicap