

Certificat de compétence Référent et chargé de mission emploi et handicap

Présentation

Formation hybride : 198,5h de cours dont 171,5h en présentiel et 27h en formation ouverte et à distance (FOAD) .

Nombre de stagiaires maximum : 25

Responsable

Pascal Clarke, Enseignant-chercheur

Public, conditions d'accès et prérequis

L'accès au certificat de compétence nécessite d'avoir le niveau bac+2.

Cette formation s'adresse aux :

Professionnels travaillant dans des dispositifs ou des établissements qui accueillent et accompagnent des personnes en situation de handicap visant leur insertion sociale ;
Familles ou proches aidants remplissant les prérequis ;
Intervenants médico-sociaux et chargés d'accompagnement social, professionnel, éducatif, travaillant auprès d'enfants et d'adultes en situation de handicap, de personnes âgées ou dépendantes ;
Toutes les personnes qui, à titre individuel ou professionnel, interagissent avec des personnes handicapées.

Objectifs

Situer son rôle et sa mission au sein d'une organisation pour s'adapter et prendre des initiatives
Respecter les principes d'éthique, de déontologie et de responsabilité environnementale
Travailler en équipe et en réseau ainsi qu'en autonomie et responsabilité au service d'un projet
Analyser ses actions en situation professionnelle, s'autoévaluer pour améliorer sa pratique
Diagnostiquer des problématiques liées à l'emploi des personnes handicapées à partir de l'analyse des paramètres de l'environnement dans lequel le professionnel doit agir (spécificité du public et les freins qu'il peut rencontrer, contexte économique local, cadre institutionnel, opportunités liées au marché de l'emploi et aux territoires)
Mettre en œuvre (ou favoriser la mise en œuvre) des mesures, aides, outils, services, prestations (...) relatifs à l'emploi des personnes handicapées par l'identification des différentes étapes du parcours d'insertion et les leviers mobilisables (orientation, accompagnement, formation) afin de les amener à réaliser leur projet de manière active et autodéterminée
Construire le parcours d'insertion avec les personnes handicapées - En utilisant une « approche centrée sur la personne » permettant de favoriser l'autodétermination des personnes et l'opérationnalisation professionnelle de leurs savoirs expérimentiels - En développant des partenariats (structures dédiées à la personne handicapée) - En

coordonnant les tâches, planning, ressources, adaptation/mesures correctives Mener des études de terrain par l'observation de la personne handicapée en situation de travail et les échanges avec le(s) référent(s) afin d'évaluer les actions mises en œuvre et les réajuster si besoin.

Mettre en place des actions de sensibilisation, de formation, de conseil et de consulting afin d'épauler les accompagnateurs des personnes handicapées ;

Analyser les enjeux stratégiques et politiques actuels définis par la politique gouvernementale en matière d'insertion des travailleurs handicapés, à partir du décryptage des dispositifs législatifs en vigueur et d'une veille documentaire permanente des rapports et des études dans le champ du handicap.

Analyser la situation d'un établissement/entreprise en matière d'emploi des personnes handicapées en identifiant les leviers mobilisés et les ressources, mesures spécifiques et acteurs spécialisés à mobiliser afin d'élaborer la politique de l'entreprise dans un cadre conventionnel et/ou institutionnel (dialogue social, négociation collective, partenariat institutionnel, ...)

Modalités de validation

Suivi et validation des unités d'enseignement avec une moyenne générale des UE supérieure ou égale à 10/20 :

Études de cas ;

Projet action collaboratif sur un projet réel ou fictif ;

Contrôle continu ;

Note de synthèse ;

Mise en place d'actions de coordination des acteurs et/ou d'animation d'un collectif ou d'un réseau

Enquête de satisfaction

Cnam Entreprises étant dans une démarche d'amélioration continue, une enquête de satisfaction devra être complétée à la fin de la formation par chacun des stagiaires. Dans le cas d'un cursus, chaque unité d'enseignement (UE) sera évaluée individuellement.

Programme

Programme

📄 HTS107

La relation d'aide et qualité de vie

4 ECTS

📄 HTS108

Handicap et insertion professionnelle : de l'orientation à l'accès à l'emploi

4 ECTS

📄 HTS109

Handicap et entreprise : de l'intégration au maintien dans l'emploi

4 ECTS

📄 EGS118

Management des organisations et ressources humaines en secteur médico-social, sanitaire et social

6 ECTS

📄 EGS119

Méthodologie de conduite de projets en secteur médico-social, sanitaire ou social

6 ECTS

📄 UASA03

Expérience professionnelle

4 ECTS

Informations pratiques

Contact

Posez-nous vos questions via [ce formulaire \(cliquer ici\)](#) ou en appelant le 01 58 80 89 72
Du lundi au vendredi, de 09h30 à 17h00

Complément lieu

292 rue Saint Martin

[Plan d'accès](#)

Session(s)

du 8 octobre 2026 au 4 juin 2027

[Télécharger le planning 2026-2027](#)

Code Stage : CC17900A

Nouveau

Tarifs

4 565 € net

Formation éligible CPF

Individuels : vous ne bénéficiez d'aucune prise en charge ou vous êtes demandeur d'emploi ?

[Découvrez nos tarifs adaptés à votre situation](#)

Nombre d'heures

198,5

8 octobre 2026 - 4 juin 2027

Faire financer sa formation



[Les dispositifs de financement : mode d'emploi](#)

Une question ?

[Remplir le formulaire de demande](#) ou appeler le
01 58 80 89 72

*Du lundi au vendredi
(hors jours fériés)
De 09h30 à 12h00
et de 13h30 à 17h00*

Votre inscription

2 possibilités :

S'inscrire en ligne

[Bulletin d'inscription à télécharger](#)
et à renvoyer par courrier à :

Cnam Entreprises
Service inscription - Case B2B01
292 rue Saint-Martin
75003 Paris

ou par e-mail à : entreprises.inter@lecnam.net

Date du stage

Du 8 octobre 2026 au 4 juin 2027

9h-17h



École de la santé