

Licence professionnelle – Chef·fe de projet handicap et emploi

Présentation

Formation hybride : 407h de cours dont 350h en présentiel et 57h en formation ouverte et à distance (FOAD) .

Nombre de stagiaires maximum : 25

Responsable

Isabelle BARBET, maître de conférences et enseignante-chercheuse (Cnam)

Public, conditions d'accès et prérequis

Acteurs des ressources humaines et du dialogue social, des missions handicap des entreprises des secteurs public et privé ;
Personnels des établissements et services sociaux et médicosociaux, des administrations, des associations, du système éducatif ;
Acteurs de la santé au travail (médecins du travail; ergonomes; psychologues; infirmiers...) ;
Acteurs de l'orientation, de la formation, de l'insertion professionnelle et/ou du handicap ;

Prérequis :

La licence est ouverte aux :

titulaires d'un diplôme national de niveau bac+2 ;
personnes justifiant d'un niveau de formation bac+2 reconnu par la validation des études supérieures en rapport avec le diplôme ;
candidat·e·s justifiant d'une expérience professionnelle ou personnelle en rapport avec les compétences correspondantes à la licence permettant de demander l'accès à la formation via la validation des acquis de l'expérience (VAE).

Pour les candidats·e·s n'ayant pas le niveau requis, une entrée en [certificat de compétence Consultant·e en insertion dans le domaine du handicap](#) (CC78) est possible. L'admission en licence peut se faire par la suite à condition d'avoir validé le certificat et obtenu la VAP85 (validation des acquis professionnels).

Inscription soumise à agrément :

Envoyez-nous vos CV et lettre de motivation à entreprises.inter@lecnam.net

Évolution professionnelle des diplômés

Les dernières informations sur l'évolution professionnelle des diplômés :

Objectifs

Objectifs pédagogiques

Le·La chef·fe de projet Handicap & emploi conduit ou contribue à des projets d'insertion, de formation, de recrutement, d'intégration et de reclassement des personnes en situation de handicap comme à des actions en faveur de l'égalité de traitement.

Elle travaille au sein d'une organisation intervenant dans les champs médicaux, sociaux et/ ou professionnels ou dans une entreprise des secteurs public et privé.

Elle mobilise les dispositifs, services, prestations, mesures de droit commun ou spécifiquement dédiés au public handicapé, à la compensation du handicap, et inscrit son action dans un partenariat étendu et complexe.

Compétences visées

La licence a pour finalité de former des acteur·rice·s capables de mettre en œuvre des solutions nouvelles et pertinentes pour améliorer l'emploi des personnes handicapées. Elle doit, à ce titre, permettre :

- de développer une capacité d'expertise en matière de construction des parcours d'insertion professionnelle/ de maintien dans l'emploi des personnes handicapées;
- de participer à l'élaboration de politiques d'entreprises/organisations pour l'emploi des personnes handicapées;
- d'analyser des situations de handicap à partir des principaux cadres conceptuels du domaine, de la connaissance des grandes déficiences invalidantes (motrice, sensorielle, mentale, psychique, etc.), de l'identification des éléments de l'environnement impliqués dans la fabrique de ces situations et ceux qui favorisent la participation sociale des personnes handicapées;
- de s'approprier les notions de psychologie essentielles à la compréhension et à la pratique de la relation d'aide pour la promotion de parcours ou projets individuels autodéterminés;
- de maîtriser (analyse, compréhension et application) l'environnement politique, juridique, économique des organisations afin de comprendre les réformes en cours et de pouvoir y déployer des projets innovants;
- d'acquérir des outils et méthodes pour la construction, la gestion et la conduite de projets en y associant une démarche scientifique et une démarche qualité ;
- d'acquérir des compétences en matière de management des organisations et ressources humaines ;
- de connaître les réseaux et coordonner les acteurs impliqués dans la mise en œuvre des projets;
- d'acquérir les bases des techniques de gestion et de la responsabilité sociale des entreprises pour les mobiliser.

Les + du stage

Analyse systémique de la problématique de l'emploi des personnes handicapées incluant le point de vue des entreprises, des acteurs professionnels et des personnes handicapées.

Montée en compétences importantes dans le champ du handicap et dans celui de la gestion de projets (compétences opérationnelles acquises au bout de 6 mois après l'entrée en formation)



Témoignage

"Un contenu transmis par des intervenants pédagogiques et passionnés qui prennent temps de bien expliquer les notions avec des exemples concrets. L'organisation d'un moment d'échange avec des personnes en situation de handicap m'a permis de prendre conscience des défis d'accessibilité qu'elles rencontrent, de leurs besoins et des améliorations qui pourraient rendre leur quotidien plus confortable."

Auditeur.rice promotion 2024 - 2025 L

Enquête de satisfaction

Cnam Entreprises étant dans une démarche d'amélioration continue, une enquête de satisfaction devra être complétée à la fin de la formation par chacun des stagiaires. Dans le cas d'un cursus, chaque unité d'enseignement (UE) sera évaluée individuellement.

Modalités de validation

La validation de la licence professionnelle est prononcée par un jury au vu de l'évaluation de chacune des unités d'enseignement et d'un mémoire rédigé à l'issue de la formation qui fera l'objet d'une soutenance orale. La validation s'effectue à partir des éléments suivants, lesquels permettront la délivrance du diplôme :

Suivi et validation des unités d'enseignement avec une moyenne générale supérieure ou égale à 10 sur 20, sans note inférieure à 8 ;
Soutenance du projet tuteuré
Validation de l'expérience professionnelle (UASA03), ou stage de 560 heures (UASA04). Cette expérience ou stage pratique doit être en lien avec une mission relative à l'insertion et le maintien dans l'emploi des personnes handicapées

Voir aussi les formations aux métiers de

[Chargé / Chargée de projet emploi](#)
[Chargé / Chargée de mission RH diversité handicap](#)

Voir aussi les formations en

[Intégration des personnes handicapées](#)
[Handicap](#)
[RSE](#)
[Diversité](#)
[Ressources humaines et organisation](#)
[Accompagnement social et professionnel](#)
[Emploi des personnes handicapées](#)

Programme

Méthodes mobilisées

Pour la section "**Une UE à choisir parmi :**" merci de noter que les 3 UE proposées par Cnam Entreprises sont :

[Anglais général pour débutants](#) (ANG100)
[Anglais professionnel](#) (ANG320)
[Introduction à la langue des signes française \(LSF\) et à la culture Sourde](#) (LSF100)

Description

Cliquez sur l'intitulé d'un enseignement ou sur Centre(s) d'enseignement pour en savoir plus.

6 ECTS

Management des organisations et ressources humaines en secteur médico-social, sanitaire et social

EGS118

6 ECTS

**Méthodologie de
conduite de projets en
secteur médico-social,
sanitaire ou social**

EGS119

2 ECTS

**Techniques et
méthodologie de la
démarche scientifique :
bases théoriques**

HTS104

2 ECTS

**Techniques et
méthodologie de la
démarche scientifique :
aspects pratiques**

HTS105

4 ECTS

**La relation d'aide et
qualité de vie**

HTS107

4 ECTS

**Ouverture au monde du
numérique**

DNF001

4 ECTS

**Handicap : concepts
fondamentaux et
panorama sur les
déficiences**

HTS101

4 ECTS

**La vie quotidienne des
personnes en situation
de handicap**

HTS103

4 ECTS

**Handicap et insertion
professionnelle : de
l'orientation à l'accès à
l'emploi**

HTS108

4 ECTS

**Handicap et entreprise :
de l'intégration au
maintien dans l'emploi**

HTS109

3 ECTS

**Enjeux des transitions
écologiques:
comprendre et agir**

TED001

Une UE

Total
6 ECTS

à choisir parmi

Voir toutes les UE
 Fermer

6 ECTS

Initiation à la langue et culture arabe, parcours collectif

ARA100

6 ECTS

Anglais professionnel

ANG320

6 ECTS

Russe en parcours d'apprentissage personnalisé

RUS200

6 ECTS

Français langue étrangère : parcours collectif

FLE100

6 ECTS

Français langue étrangère: parcours personnalisé d'apprentissage

FLE200

6 ECTS

Introduction à la langue des signes française (LSF) et à la culture Sourde

LSF100

4 ECTS

Expérience professionnelle

UASA03

7 ECTS

Projet tuteuré

UASA04

Informations pratiques

Contact

Posez-nous vos questions via [ce formulaire \(cliquer ici\)](#) ou en appelant le 01 58 80 89 72
Du lundi au vendredi, de 09h30 à 17h00

Centre(s) d'enseignement

Session(s)

du 5 octobre 2026 au 3 septembre 2027

[Télécharger le planning en cliquant ici](#)

Code Stage : LP11501A

Tarifs

Entreprises : 6 512 € net

Formation éligible CPF

Individuels : vous ne bénéficiez d'aucune prise en charge ou vous êtes demandeur d'emploi ?

[Découvrez nos tarifs adaptés à votre situation](#)

Nombre d'heures

407

5 octobre 2026 - 3 septembre 2027

Faire financer sa formation



[Les dispositifs de financement : mode d'emploi](#)

Une question ?

[Remplir le formulaire de demande](#) ou appeler le
01 58 80 89 72

*Du lundi au vendredi
(hors jours fériés)
De 09h30 à 12h00
et de 13h30 à 17h00*

Votre inscription

2 possibilités :

S'inscrire en ligne

[Bulletin d'inscription à télécharger](#)
et à renvoyer par courrier à :

Cnam Entreprises
Service inscription - Case B2B01
292 rue Saint-Martin
75003 Paris

ou par e-mail à : entreprises.inter@lecnam.net

Télécharger la plaquette

[Voir la fiche CPF](#)



Date du stage

Du 5 octobre 2026 au 3 septembre 2027

Avis sur la formation

2024 - 202

4,4/5



Satisfaction globale calculée sur un taux de réponse de 88



École de la santé

/**/ a.customlink:hover, a.customlink, a.customlink:visited { text-decoration: none; } a.customlink:visited, .button:active a.customlink { color: #857761; } .button:hover a.customlink { color: #333333; } /**/

MISSION HANDI'CNAM

Aider les auditeurs en situation de handicap