

## Référent handicap et chargé de mission pour le développement des politiques emploi et handicap

Présentation

**Formation hybride : 198,5h de cours dont 171,5h en présentiel et 27h en formation ouverte et à distance (FOAD) .**

Nombre de stagiaires maximum : 25

### Responsable

Isabelle BARBET, maître de conférences et enseignante-chercheuse (Cnam)

### Public, conditions d'accès et prérequis

Tout public

### Objectifs

#### Descriptif

Situer son rôle et sa mission au sein d'une organisation pour s'adapter et prendre des initiatives  
Respecter les principes d'éthique, de déontologie et de responsabilité environnementale  
Travailler en équipe et en réseau ainsi qu'en autonomie et responsabilité au service d'un projet  
Analyser ses actions en situation professionnelle, s'autoévaluer pour améliorer sa pratique  
Diagnostiquer des problématiques liées à l'emploi des personnes handicapées à partir de l'analyse des paramètres de l'environnement dans lequel le professionnel doit agir (spécificité du public et les freins qu'il peut rencontrer, contexte économique local, cadre institutionnel, opportunités liées au marché de l'emploi et aux territoires)  
Mettre en œuvre (ou favoriser la mise en œuvre) des mesures, aides, outils, services, prestations (...) relatifs à l'emploi des personnes handicapées par l'identification des différentes étapes du parcours d'insertion et les leviers mobilisables (orientation, accompagnement, formation) afin de les amener à réaliser leur projet de manière active et autodéterminée.

Construire le parcours d'insertion avec les personnes handicapées:

En utilisant une « approche centrée sur la personne » permettant de favoriser l'autodétermination des personnes et l'opérationnalisation professionnelle de leurs savoirs expérientiels  
En développant des partenariats (structures dédiées à la personne handicapée)  
En coordonnant les tâches, planning, ressources, adaptation/mesures correctives.

Mener des études de terrain par l'observation de la personne handicapée en situation de travail et les échanges avec le(s) référent(s) afin d'évaluer les actions mises en œuvre et les réajuster si besoin.

Mettre en place des actions de sensibilisation, de formation, de conseil et de consulting afin d'épauler les accompagnateurs des personnes handicapées :

Analyser les enjeux stratégiques et politiques actuels définis par la politique gouvernementale en matière d'insertion des travailleurs handicapés, à partir du décodage des dispositifs législatifs en vigueur et d'une veille documentaire permanente des rapports et des études dans le champ du handicap

Analyser la situation d'un établissement/entreprise en matière d'emploi des personnes handicapées en identifiant les leviers mobilisés et les ressources, mesures spécifiques et acteurs spécialisés à mobiliser afin d'élaborer la politique de l'entreprise dans un cadre conventionnel et/ou institutionnel (dialogue social, négociation collective, partenariat institutionnel, ...).

## Conditions d'accès

Avoir validé l'unité d'enseignement HTS101 ou justifier d'une expérience professionnelle dans le domaine du handicap ayant permis d'acquérir une bonne connaissance des cadres réglementaires et des situations de handicap.

## Modalités de validation

Etudes de cas

Projet action collaboratif sur un projet réel ou fictif

Contrôles continus

Note de synthèse

Mise en place d'actions de coordination des acteurs et/ou d'animation d'un collectif ou d'un réseau

Un examen sur table le 29/06/2027

## Points forts de la formation

Obtenir un des blocs de compétences de la [Licence professionnelle – Chef-fe de projet handicap et emploi](#) .

## Enquête de satisfaction

Cnam Entreprises étant dans une démarche d'amélioration continue, une enquête de satisfaction devra être complétée à la fin de la formation par chacun des stagiaires. Dans le cas d'un cursus, chaque unité d'enseignement (UE) sera évaluée individuellement.

---

Programme

## Programme

📄 HTS107

La relation d'aide et qualité de vie

4 ECTS

📄 HTS108

Handicap et insertion professionnelle : de l'orientation à l'accès à l'emploi

4 ECTS

📄 HTS109

Handicap et entreprise : de l'intégration au maintien dans l'emploi

4 ECTS

📄 EGS118

Management des organisations et ressources humaines en secteur médico-social, sanitaire et social

6 ECTS

📄 EGS119

Méthodologie de conduite de projets en secteur médico-social, sanitaire ou social

6 ECTS

📄 UASA03

Expérience professionnelle

4 ECTS

Informations pratiques

## Contact

Posez-nous vos questions via [ce formulaire \(cliquer ici\)](#) ou en appelant le 01 58 80 89 72  
Du lundi au vendredi, de 09h30 à 17h00

## Complément lieu

292 rue Saint Martin

[Plan d'accès](#)

## Session(s)

du 7 octobre 2026 au 4 juin 2027

[Télécharger le planning 2026-2027](#)

### Code Stage : LP115B51

Nouveau

#### Tarifs

4 565 € net

Formation éligible CPF

Individuels : vous ne bénéficiez d'aucune prise en charge ou vous êtes demandeur d'emploi ?

[Découvrez nos tarifs adaptés à votre situation](#)

#### Nombre d'heures

198,5

7 octobre 2026 - 4 juin 2027

## Faire financer sa formation



[Les dispositifs de financement : mode d'emploi](#)

## Une question ?

[Remplir le formulaire de demande](#) ou appeler le  
01 58 80 89 72

*Du lundi au vendredi  
(hors jours fériés)  
De 09h30 à 12h00  
et de 13h30 à 17h00*

## Votre inscription

2 possibilités :

[S'inscrire en ligne](#)

[Bulletin d'inscription à télécharger](#)  
et à renvoyer par courrier à :

Cnam Entreprises  
Service inscription - Case B2B01  
292 rue Saint-Martin  
75003 Paris

ou par e-mail à : [entreprises.inter@lecnam.net](mailto:entreprises.inter@lecnam.net)

## Date du stage

Du 7 octobre 2026 au 4 juin 2027

9h-17h



École de la santé