

Clés pour manager sa première équipe

Présentation

Formation de 15h dont 14 à distance planifiées et 1h en FOAD asynchrone

Responsable

Cécile Dejoux, docteur en sciences de gestion et habilitée à diriger des recherches, professeur des universités au Cnam, directrice du master RH et responsable de la Chaire RH.

Jean-Luc Servan, expert et consultant en management.

Public, conditions d'accès et prérequis

Professionnels en transition : idéal pour les salariés en entreprise souhaitant accéder à des postes de management.

Cadres et futurs cadres : formation adaptée pour ceux qui cherchent à formaliser leur aptitude à diriger des équipes.

Prérequis

Il n'y a pas de prérequis spécifiques mentionnés. La formation est conçue pour ceux qui aspirent à devenir managers.

Objectifs

Objectifs pédagogiques

Identifier les bonnes pratiques en termes de posture managériale et de leadership

Acquérir les compétences en lien avec les fondamentaux du management au quotidien (feed back) et du management des turbulences (démotivation)

Être en capacité de reprendre une équipe nouvelle ou dont on est issu

Compétences visées

A la fin de cette formation vous saurez :

décider,
développer les talents,
motiver,
gérer une crise,
animer une équipe diversifiée,
travailler en mode hybride avec votre équipe.

Les + du stage

Formation en petits groupes avec le formateur expérimenté.

Mises en situation pratiques et basées sur des situations réelles des participants.

Permet de convaincre son manager de son intérêt pour l'encadrement d'équipe.

Permet de rassurer les équipes sur l'acquisition de connaissances managériales.
Permet de confronter son expérience au groupe de participants (managers débutants).
Permet de se projeter dans la fonction avec une nouvelle équipe ou déjà existante.
Permet de se conforter dans ses futures missions.

Découvrez en vidéo la présentation du micro-certificat par la responsable

Programme

Méthodes mobilisées

Expérimentation de formation : 14 heures de formation à distance planifiées et 1h en FOAD asynchrone avec des groupes de 8 participants (dont un quizz initial).

Modalités et délais d'accès

L'obtention de ce badge nécessite :

d'avoir été inscrit à la micro-certification
d'avoir validé le quizz final à distance

Programme

1 - Posture managériale :

Auto-diagnostic
Comportement et attitude du manager
Différents styles de management

2 - Management au quotidien :

Pilotage individuel et collectif
Gestion de l'erreur
Briefing, débriefing et réunion d'équipe

3 - Management des turbulences :

Gestion des conflits, des changements et de la démotivation

4 - Management et innovation digitale :

Management à distance
Utilisation d'outils innovants pour managers, incluant l'IA générative

Informations pratiques

Contact

Posez-nous vos questions via [ce formulaire \(cliquer ici\)](#) ou en appelant le 01 58 80 89 72
Du lundi au vendredi, de 09h30 à 17h00

Centre(s) d'enseignement

Code Stage : MCE002

Nouveau

Tarifs

1 140 € net

Nombre d'heures

15

Dates des stages

Dates à venir, nous consulter

Une question ?

[Remplir le formulaire de demande](#) ou appeler le
01 58 80 89 72

*Du lundi au vendredi
(hors jours fériés)
De 09h30 à 12h00
et de 13h30 à 17h00*

Votre inscription

2 possibilités :

[S'inscrire en ligne](#)

[Bulletin d'inscription à télécharger](#)
et à renvoyer par courrier à :

Cnam Entreprises
Service inscription - Case B2B01
292 rue Saint-Martin
75003 Paris

ou par e-mail à : entreprises.inter@lecnam.net

```
/**/ a.customlink:hover, a.customlink, a.customlink:visited { text-decoration: none; } a.customlink:visited, .button:active  
a.customlink { color: #857761; } .button:hover a.customlink { color: #333333; }/**/
```

MISSION HANDI'CNAM

Aider les auditeurs en situation de handicap