

Gestion des hommes et des équipes

Présentation

Responsable

[Antoine PENNAFORTE](#)

Public, conditions d'accès et prérequis

Avoir un niveau Bac + 2/3 en gestion ou de bonnes connaissances du fonctionnement de l'entreprise (expérience de 2/3 ans dans différents contextes organisationnels).

Suivre le MOOC Les mots de la GRH fondamentaux / exploration / défis <https://www.fun-mooc.fr/universities/CNAM/>

Lire Pennaforte A., et al., Fondamentaux et défis de GRH, Dunod, 2018: ouvrage de référence pour l'UE

Lire Thévenet M., et al., Fonctions RH, Pearson, 2015, 4e édition

Objectifs

Comprendre les enjeux de la gestion des hommes

Comprendre l'apport de la GRH au management

Comprendre les rôles de la fonction RH dans le fonctionnement des organisations

Comprendre l'articulation de la GRH avec les autres fonctions de l'entreprise

Comprendre les problématiques de Management des RH dans les organisations

Voir aussi les formations en

[Gestion des ressources humaines](#)

[Gestion des personnes](#)

[Coaching](#)

[R.H](#)

[gestion prévisionnelle](#)

[Management des hommes](#)

[Gestion des compétences](#)

[Orientation professionnelle](#)

[Recrutement](#)

[Performance de l'entreprise](#)

[Plan de formation](#)

[Management de proximité](#)

[Projet professionnel](#)

Programme

Programme

Séance 1: introduction à la Gestion des Hommes: définitions, enjeux, structuration de la fonction RH

Séance 2: la GRH aujourd'hui et la notion de contingence: problématiques actuelles de Gestion des hommes

Séance 3: culture organisationnelle et management: définition de la culture d'entreprise et apports pour le management

Séance 4 : motivation et management: définition des comportements organisationnels, tactiques et stratégies de fidélisation

Séance 5 : l'entrée dans l'organisation: enjeux, processus et limites du recrutement

Séance 6: l'évaluation dans les organisations: enjeux, processus, limites

Séances 7: la formation dans les organisations: enjeux, gestion, politiques, rôle des managers

Séance 8: Gestion des compétences et GPEC: enjeux, actions, limites et orientations de la compétence

Séance 9: Gestion des mobilités et des carrières : enjeux, processus, limites, nouvelles formes de carrière

Séance 10: Politique de rémunération: enjeux, leviers, relation rémunération - comportements

Séance 11: Dialogue social et management: enjeux, gestion sociale, les collectifs

Séance 12: Gestion des talents: enjeux, réalités, limites

Séance 13: galop d'essai

Informations pratiques

Contact

EPN16 Innovation
2 rue conté 39.2.61
75003 Paris
Tel :01 58 80 86 39

[Guy Dahan](#)

Voir le site

formation.cnam.fr/rechercher-par-discipline/gestion-des-hommes-i-208138.kjsp

Centre(s) d'enseignement

[Cnam Entreprises Paris](#)

Code Stage : EME104

Equivalence UE

[Gestion des hommes et des équipes](#)