

CS5300A

## Certificat de spécialisation Chargé.e de diversité

**Devenir performant dans l'analyse et la prévention des discriminations dans l'entreprise pour garantir la mise en œuvre d'une politique d'égalité.**

### Objectifs de la formation

- Proposer un cadre multidisciplinaire d'analyse et de résolution des situations de discriminations,
- Offrir des outils pour comprendre les enjeux et connaître les moyens d'action,
- Maîtriser et mettre en œuvre le droit anti-discrimination,
- Avoir les connaissances pour intervenir dans des situations qui impliquent différents acteurs (employeurs, organisations syndicales, élus du personnel, représentants d'associations,...).

### Les + de la formation

- Mener des actions de sensibilisation et de formation à la diversité auprès des cadres opérationnels,
- Sensibiliser les managers opérationnels, les élus du personnel et les syndicats à la prévention et à la résolution de toutes les situations de discriminations,
- Veiller à la qualité des processus RH (recrutement, rémunération, carrière, formation, etc.) pour éviter les discriminations.

« Une formation qualifiante avec une approche multidisciplinaire et opérationnelle. »

« Une formation qui propose un contenu riche et très varié avec la participation de divers intervenants. Elle permet d'acquérir des connaissances solides. »

**Raphaël, promotion 2022-2023**

### Public

Cette formation s'adresse à toute personne désireuse d'acquérir une formation adéquate, pour répondre aux questions et enjeux actuels soulevés par les problèmes de discriminations dans l'emploi.

### Prérequis

Être titulaire d'un diplôme de niveau bac +3 minimum et/ou d'une expérience professionnelle significative.

## Les unités d'enseignement

- Sociologie des discriminations
- Gestion de la diversité en ressources humaines
- Droit et discriminations : agir contre les discriminations
- Discrimination et psychologie sociocognitive

### Modalités de validation

Contrôle continu

### Dans le même domaine

#### Stages de formation courts

- Droit et discriminations : agir contre les discriminations
- Gestion de la diversité en ressources humaines

### Modalités de la formation

Formation en présentiel

### Durée

80 heures

### Lieu d'enseignement

Paris

### Dates

Du 31 janvier 2024 au 24 avril 2024

12 jours

### Tarif

2 574 € net de taxe

### Équipe pédagogique

#### Responsable du diplôme :

Michel MINÉ, professeur du Cnam, titulaire de la chaire Droit du travail et droits de la personne

**[www.cnam-entreprises.fr](http://www.cnam-entreprises.fr)**

Suivez-nous sur [LinkedIn](#)

Renseignements & inscriptions

sur notre site internet

par email : [entreprises@lecnam.net](mailto:entreprises@lecnam.net)

ou par téléphone au

**01 58 80 89 72**

(du lundi au vendredi de 9h30 à 12h et de 13h30 à 17h)