

Discriminations dans le travail : que dit le droit ?

Favoriser le développement économique et social
de l'entreprise et le bien-être des salariés.



Objectifs

- Acquérir le socle de connaissances juridiques.
- Apprendre à rendre effectif le droit de la non-discrimination et en faire bon usage au bénéfice des personnes, des entreprises et des institutions.
- Appréhender les différentes discriminations (femmes-hommes, origines, handicap...), selon leurs diverses formes (directe, indirecte, volontaire, involontaire, multiple).
- Engager la professionnalisation des acteurs.

Points forts

- Une formation offrant des outils pour une application immédiate.
- Une révision des processus RH pour un meilleur développement social et économique de l'entreprise et le bien-être des salariés.
- Une approche applicable à différentes structures (les acteurs de l'entreprise, de la fonction publique, des opérateurs institutionnels et privés)

Public

Employeurs privés et publics, DRH, gestionnaires du personnel, chargés de diversité, élus représentants du personnel, syndicalistes, juristes du travail, intermédiaires de l'emploi, cabinets de recrutement, associations.



Flexible
15h sur 6 semaines
disponible 24/7



Économique
Tarif dégressif
à partir de 30 participants



Expert métier
Formation conçue par
un enseignant chercheur
du Cnam



Prérequis

Aucun prérequis, cette formation
est accessible à tous.

Enseignant

Michel Miné



Professeur titulaire de la
chaire « Droit du travail
et droits de la personne »
du Cnam. Il enseigne
le droit du travail, interne,
européen et international.

Retrouvez-le sur
LinkedIn 

Programme

Semaine 1

L'histoire du droit et textes fondamentaux

- De la discrimination à l'égalité
- Le droit international des droits de l'homme – niveau mondial
- Le droit international des droits de l'homme – niveau régional
- Le droit européen de l'Union européenne
- Le droit interne

Semaine 2

Le droit positif (droit applicable)

- Le cadre juridique général
- La discrimination directe – Définition
- La discrimination indirecte – Définition
- Deux régimes juridiques : discrimination et égalité de traitement
- Droit de la non-discrimination : cumulée, multiple, intersectionnelle

Semaine 3

L'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes

- Le cadre juridique général
- La rémunération
- Le travail à temps partiel
- La maternité
- Les conditions de travail
- Les harcèlements sexuels – sexistes

Semaine 4

Différents autres critères de discrimination

- Les origines (nation, ethnie, prétendue race)
- La religion
- L'état de santé
- L'orientation sexuelle
- Les activités syndicales

Semaine 5

Le dialogue social

- Les règles générales
- L'égalité professionnelle entre femmes et hommes
- Le dialogue social sur les autres critères
- Le dialogue social dans la Fonction publique
- La Soft Law

Semaine 6

Les actions en justice

- Les attributions et moyens des acteurs publics
- Les attributions et moyens des acteurs privés
- La preuve de la discrimination
- La réparation de la discrimination
- La protection de l'action en justice



Évaluation et validation

Remise d'une attestation de réussite après validation de six quiz hebdomadaires par le participant.



Domaine connexe

MOOC Dialogue social dans les entreprises : les nouvelles règles

Retrouvez toute notre [offre 100 % digitale](#)

Besoin d'informations ?

Contactez-nous par téléphone
au **01 58 80 89 72**
(du lundi au vendredi de 9h30 à 12h
et de 13h30 à 17h)

ou par email
entreprises@lecnam.net
www.cnam-entreprises.fr

Suivez-nous sur **LinkedIn**

