le cnam entreprises

Conservatoire national desarts et métiers

Certificat de compétence Référent et chargé de mission emploi et handicap

Présentation

Formation hybride : 198,5h de cours dont 171,5h en présentiel et 27h en formation ouverte et à distance (FOAD) .

Nombre de stagiaires maximum : 25

Responsable

Pascal Clarke, Enseignant-chercheur

Public, conditions d'accès et prérequis

Pas de prérequis

Cette formation s'adresse aux :

Professionnels travaillant dans des dispositifs ou des établissements qui accueillent et accompagnent des personnes en situation de handicap visant leur insertion sociale ;
Familles ou proches aidants remplissant les prérequis ;
Intervenants médico-sociaux et chargés d'accompagnement social, professionnel, éducatif, travaillant auprès d'enfants et d'adultes en situation de handicap, de personnes âgées ou dépendantes ;
Toutes les personnes qui, à titre individuel ou professionnel, interagissent avec des personnes handicapées.

Objectifs

Situer son rôle et sa mission au sein d'une organisation pour s'adapter et prendre des initiatives
Respecter les principes d'éthique, de déontologie et de responsabilité environnementale
Travailler en équipe et en réseau ainsi qu'en autonomie et responsabilité au service d'un projet
Analyser ses actions en situation professionnelle, s'autoévaluer pour améliorer sa pratique
Diagnostiquer des problématiques liées à l'emploi des personnes handicapées à partir de l'analyse des paramètres de l'environnement dans lequel le professionnel doit agir (spécificité du public et les freins qu'il peut rencontrer, contexte économique local, cadre institutionnel, opportunités liées au marché de l'emploi et aux territoires)
Mettre en œuvre (ou favoriser la mise en œuvre) des mesures, aides, outils, services, prestations (…) relatifs à l'emploi des personnes handicapées par l'identification des différentes étapes du parcours d'insertion et les leviers mobilisables (orientation, accompagnement, formation) afin de les amener à réaliser leur projet de manière active et autodéterminée
Construire le parcours d'insertion avec les personnes handicapées - En utilisant une « approche centrée sur la personne » permettant de favoriser l'autodétermination des personnes et l'opérationnalisation professionnelle de leurs savoirs expérientiels - En développant des partenariats (structures dédiées à la personne handicapée) - En

coordonnant les tâches, planning, ressources, adaptation/mesures correctives Mener des études de terrain par l’observation de la personne handicapée en situation de travail et les échanges avec le(s) référent(s) afin d’évaluer les actions mises en œuvre et les réajuster si besoin.
Mettre en place des actions de sensibilisation, de formation, de conseil et de consulting afin d’épauler les accompagnateurs des personnes handicapées ;
Analyser les enjeux stratégiques et politiques actuels définis par la politique gouvernementale en matière d’insertion des travailleurs handicapés, à partir du décryptage des dispositifs législatifs en vigueur et d’une veille documentaire permanente des rapports et des études dans le champ du handicap.
Analyser la situation d’un établissement/entreprise en matière d’emploi des personnes handicapées en identifiant les leviers mobilisés et les ressources, mesures spécifiques et acteurs spécialisés à mobiliser afin d’élaborer la politique de l’entreprise dans un cadre conventionnel et/ou institutionnel (dialogue social, négociation collective, partenariat institutionnel, …)

Modalités de validation

Suivi et validation des unités d’enseignement avec une moyenne générale des UE supérieure ou égale à 10/20 :

Études de cas ;
Projet action collaboratif sur un projet réel ou fictif ;
Contrôle continu ;
Note de synthèse ;
Mise en place d'actions de coordination des acteurs et/ou d’animation d’un collectif ou d’un réseau

Enquête de satisfaction

Cnam Entreprises étant dans une démarche d’amélioration continue, une enquête de satisfaction devra être complétée à la fin de la formation par chacun des stagiaires. Dans le cas d’un cursus, chaque unité d’enseignement (UE) sera évaluée individuellement.

Programme

Description

Cliquez sur l'intitulé d'un enseignement ou sur Centre(s) d'enseignement pour en savoir plus.

4 ECTS
La relation d'aide et qualité de vie
HTS107

4 ECTS
Handicap et insertion professionnelle : de l'orientation à l'accès à l'emploi
HTS108

4 ECTS
Handicap et entreprise : de l'intégration au maintien dans l'emploi
HTS109

6 ECTS
Management des organisations et ressources humaines en secteur médico-social, sanitaire et social
EGS118

6 ECTS
Méthodologie de conduite de projets en secteur médico-social, sanitaire ou social
EGS119

4 ECTS
Expérience professionnelle
UASA03

Informations pratiques

Contact

Posez-nous vos questions via ce formulaire (cliquer ici) ou en appelant le 01 58 80 89 72
Du lundi au vendredi, de 09h30 à 17h00

Voir le site

bonjour

Complément lieu

292 rue Saint Martin

75003 Paris

Plan d'accès

Code Stage : CC17900A

Nouveau

Tarifs
4 565 € net
Formation éligible CPF

Individuels : vous ne bénéficiez d'aucune prise en charge ou vous êtes demandeur d'emploi ?
Découvrez nos tarifs adaptés à votre situation

Nombre d'heures
198,5

Faire financer sa formation



Les dispositifs de financement : mode d'emploi

Une question ?

Remplir le formulaire de demande ou appeler le
01 58 80 89 72

Du lundi au vendredi
(hors jours fériés)
De 09h30 à 12h00
et de 13h30 à 17h00

Votre inscription

2 possibilités :

S'inscrire en ligne

Bulletin d’inscription à télécharger
et à renvoyer par courrier à :

Cnam Entreprises
Service inscription - Case B2B01
292 rue Saint-Martin
75003 Paris

ou par e-mail à : entreprises.inter@lecnam.net

Date du stage

Dates à venir - nous consulter

9h-17h

École de la santé