le cnam entreprises

Conservatoire national desarts et métiers

Référent handicap et chargé de mission pour le développement des politiques emploi et handicap

Présentation

Formation hybride : 198,5h de cours dont 171,5h en présentiel et 27h en formation ouverte et à distance (FOAD) .

Nombre de stagiaires maximum : 25

Responsable

Isabelle BARBET, maître de conférences et enseignante-chercheuse (Cnam)

Public, conditions d'accès et prérequis

Tout public

Objectifs

Descriptif

Situer son rôle et sa mission au sein d'une organisation pour s'adapter et prendre des initiatives
Respecter les principes d'éthique, de déontologie et de responsabilité environnementale
Travailler en équipe et en réseau ainsi qu'en autonomie et responsabilité au service d'un projet
Analyser ses actions en situation professionnelle, s'autoévaluer pour améliorer sa pratique
Diagnostiquer des problématiques liées à l'emploi des personnes handicapées à partir de l'analyse des paramètres de l'environnement dans lequel le professionnel doit agir (spécificité du public et les freins qu'il peut rencontrer, contexte économique local, cadre institutionnel, opportunités liées au marché de l'emploi et aux territoires)
Mettre en œuvre (ou favoriser la mise en œuvre) des mesures, aides, outils, services, prestations (…) relatifs à l'emploi des personnes handicapées par l'identification des différentes étapes du parcours d'insertion et les leviers mobilisables (orientation, accompagnement, formation) afin de les amener à réaliser leur projet de manière active et autodéterminée.

Construire le parcours d'insertion avec les personnes handicapées:

En utilisant une « approche centrée sur la personne » permettant de favoriser l'autodétermination des personnes et l'opérationnalisation professionnelle de leurs savoirs expérientiels
En développant des partenariats (structures dédiées à la personne handicapée)
En coordonnant les tâches, planning, ressources, adaptation/mesures correctives.

Mener des études de terrain par l'observation de la personne handicapée en situation de travail et les échanges avec le(s) référent(s) afin d'évaluer les actions mises en œuvre et les réajuster si besoin.

Mettre en place des actions de sensibilisation, de formation, de conseil et de consulting afin d'épauler les accompagnateurs des personnes handicapées :

Analyser les enjeux stratégiques et politiques actuels définis par la politique gouvernementale en matière d'insertion des travailleurs handicapés, à partir du décryptage des dispositifs législatifs en vigueur et d'une veille documentaire permanente des rapports et des études dans le champ du handicap
Analyser la situation d'un établissement/entreprise en matière d'emploi des personnes handicapées en identifiant les leviers mobilisés et les ressources, mesures spécifiques et acteurs spécialisés à mobiliser afin d'élaborer la politique de l'entreprise dans un cadre conventionnel et/ou institutionnel (dialogue social, négociation collective, partenariat institutionnel, …).

Conditions d'accès

Avoir validé l'unité d'enseignement HTS101 ou justifier d'une expérience professionnelle dans le domaine du handicap ayant permis d'acquérir une bonne connaissance des cadres réglementaires et des situations de handicap.

Modalités de validation

Etudes de cas
Projet action collaboratif sur un projet réel ou fictif
Contrôles continus
Note de synthèse
Mise en place d'actions de coordination des acteurs et/ou d'animation d'un collectif ou d'un réseau
Un examen sur table le 29/06/2027

Points forts de la formation

Obtenir un des blocs de compétences de la Licence professionnelle – Chef·fe de projet handicap et emploi .

Enquête de satisfaction

Cnam Entreprises étant dans une démarche d'amélioration continue, une enquête de satisfaction devra être complétée à la fin de la formation par chacun des stagiaires. Dans le cas d'un cursus, chaque unité d'enseignement (UE) sera évaluée individuellement.

Programme

Programme

HTS107

La relation d'aide et qualité de vie

4 ECTS

HTS108

Handicap et insertion professionnelle : de l'orientation à l'accès à l'emploi

4 ECTS

HTS109

Handicap et entreprise : de l'intégration au maintien dans l'emploi

4 ECTS

EGS118

Management des organisations et ressources humaines en secteur médico-social, sanitaire et social

6 ECTS

EGS119

Méthodologie de conduite de projets en secteur médico-social, sanitaire ou social

6 ECTS

UASA03

Expérience professionnelle

4 ECTS

Informations pratiques

Contact

Posez-nous vos questions via ce formulaire (cliquer ici) ou en appelant le 01 58 80 89 72
Du lundi au vendredi, de 09h30 à 17h00

Complément lieu

292 rue Saint Martin

75003 Paris

Plan d'accès

Session(s)

du 7 octobre 2026 au 4 juin 2027
Télécharger le planning 2026-2027

Code Stage : LP115B51

Nouveau

Tarifs
4 565 € net
Formation éligible CPF

Individuels : vous ne bénéficiez d'aucune prise en charge ou vous êtes demandeur d'emploi ?
Découvrez nos tarifs adaptés à votre situation

Nombre d'heures
198,5

Faire financer sa formation



Les dispositifs de financement : mode d'emploi

Une question ?

Remplir le formulaire de demande ou appeler le
01 58 80 89 72

Du lundi au vendredi
(hors jours fériés)
De 09h30 à 12h00
et de 13h30 à 17h00

Votre inscription

2 possibilités :

S'inscrire en ligne

Bulletin d'inscription à télécharger
et à renvoyer par courrier à :

Cnam Entreprises
Service inscription - Case B2B01
292 rue Saint-Martin
75003 Paris

ou par e-mail à : entreprises.inter@lecnam.net

Date du stage

Du 7 octobre 2026 au 4 juin 2027

9h-17h

École de la santé